



40 Worth Street, 10th Floor, New York, NY 10013 | t: 212.430.5982 | info@abetterbalance.org | abetterbalance.org

Demanda Presentada en Contra de Donut Shop por Discriminar a una Empleada Embarazada

PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA
Jueves, 2 de agosto de 2018

Contacto: Lorraine Kenny, 212-430-5982 x165 (o), 917-532-1623 (m)
lkenny@abetterbalance.org

NUEVA YORK - A Better Balance presentó hoy una demanda en nombre de una trabajadora de un servicio de alimentos en el alto Manhattan que—en un caso de flagrante y abierta discriminación— fue despedida por estar embarazada.

Tan pronto como Chadel Reyes, por aquel entonces cajera en Twin Donut en Manhattan, le dijo al fundador y propietario de la compañía, George Psathas, que estaba embarazada, él le dijo que tenía que quedarse en casa para cuidarse y cuidar de su salud. Inicialmente él le cortó las horas y finalmente le eliminó por completo del horario de trabajo, diciendo: “Tienes un tesoro ahí. Tienes algo especial ahí. No puedes trabajar.” La Sra. Reyes le dijo al Sr. Psathas que no quería irse a su casa, y le pidió repetidas veces que quería permanecer en el trabajo, diciéndole que estaba lista, dispuesta y capaz de trabajar. El Sr. Psathas se negó a poner a la Sra. Reyes en el horario de nuevo.

"Estaba devastada. Tenía un bebé que venía en camino y de repente no podía pagar mis facturas", dice la Sra. Reyes. "Lo que me pasó está mal y no quiero que esto le pase a nadie más."

A Better Balance presentó el caso en el Tribunal Supremo del Estado de Nueva York, condado de Bronx. La demanda de hoy alega que Twin Donut discriminó a la Sra. Reyes por motivos de género y/o embarazo en violación de las Leyes de Derechos Humanos del Estado de Nueva York y la Ciudad y violó la Ley Laboral de Nueva York. La Sra. Reyes busca el pago retroactivo y la indemnización por todos los daños monetarios y no monetarios, así como una orden judicial que impida que el Sr. Psathas y Twin Donut traten ilegalmente a otros empleados de esta manera.

“La ley de Nueva York es clara: los empleadores no pueden acosar o despedir a las empleadas por estar embarazadas,” dijo Elizabeth Chen, abogada del equipo de A Better Balance. “Ya no vivimos en la década de los años 1950. El abominable trato de Twin Donut hacia la Sra. Reyes le ha dejado sin ingresos en el momento en el que más necesita continuar ganando un sueldo. Estamos tratando de corregir esta injusticia.”

La demanda interpuesta hoy está disponible aquí.

A Better Balance es una organización legal nacional sin fines de lucro que lucha para brindarles a los trabajadores en Estados Unidos el tiempo y la flexibilidad que necesitan para cuidar a sus familias sin arriesgar su seguridad económica. Somos líderes en el movimiento para remodelar las leyes y las prácticas laborales para satisfacer las necesidades de la población laboral de hoy en día. www.abetterbalance.org

###